

**Справка**  
**о конфликтах интересов в АО «Национальный центр научных исследований, подготовки и обучения в сфере ГЗ»**  
**за 2022 год**

Согласно законам РК «О государственной службе Республики Казахстан» и «О противодействии коррупции», конфликт интересов – это противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц с их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий.

Под личными интересами следует понимать возможность получать или извлекать лично или через посредников имущественные (неимущественные) блага и преимущества для себя либо третьих лиц.

В АО «Национальный центр научных исследований, подготовки и обучения в сфере ГЗ» вышеуказанным лицам запрещены осуществлять должностные обязанности, если имеется конфликт интересов. Так же, указанными лицами должны приниматься меры по предотвращению и разрешению конфликта интересов. **В АО «Национальный центр научных исследований, подготовки и обучения в сфере ГЗ» в 2022 году подобных фактов конфликтов интересов не было.**

Всем сотрудникам АО «НЦ ГЗ» строго разъясняются, что лицам, занимающим ответственную государственную должность, лицам, уполномоченные на выполнение государственных функций, лицам, приравненным к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, что должностные лица обязаны в письменной форме уведомить непосредственного руководителя либо руководство организации, в которой они работают, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только им станет об этом известно.

Непосредственный руководитель либо руководство организации четко знает, что по обращениям вышеуказанных лиц, или при получении информации из других источников обязаны своевременно принимать следующие меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

- 1) отстранить их от исполнения должностных обязанностей и поручить другому лицу исполнение должностных обязанностей по вопросу, в связи с которым возник или может возникнуть конфликт интересов;
- 2) изменить должностные обязанности;
- 3) принять иные меры по устранению конфликта интересов.

Также сотрудникам доведены требования, что умышленное непринятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов признается дисциплинарным проступком.

Каждый сотрудник и его непосредственный руководитель и руководство государственного органа знают, что несут дисциплинарную ответственность за неприятие мер по предотвращению и урегулированию известных им случаев конфликта интересов.

**АО «Национальный центр научных исследований, подготовки и обучения в сфере ГЗ»**



**Мельников Е.Н.**